



FoU VÄLFÄRD VÄRMLAND

Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap

Verksamhetsberättelse 2016

Innehåll

FoU Välfärd Värmland.....	3
Verksamhet.....	4
Grundutbildning.....	5
Forskarutbildning.....	5
Forskning.....	5
Seminarieverksamhet.....	9
Publicerat under 2016.....	11
Personal.....	11
Internationellt.....	13
Samverkan.....	13
Nätverk inom Värmland.....	13
Nationella nätverk.....	14
Lokaler.....	15
Uppföljning och utveckling av verksamheten.....	15
SWOT-analys.....	15

FoU Valfärd Värmland

FoU Valfärd Värmland är en centrumbildning som är placerad på Karlstads universitet där centrumet organisatoriskt ligger under fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap. FoU Valfärd Värmland är samlokaliserad med institutionen för sociala och psykologiska studier vilken bl.a. ansvarar för socionomutbildningen. Dock är Karlstads universitet inte den enda ägaren/huvudmannen för FoU Valfärd Värmland. Den andra ägaren/huvudmannen är: Värmlands samtliga 16 kommuner och den tredje huvudmannen är Landstinget i Värmland. Huvuduppgiften för FoU Valfärd Värmland är att bidra till en kunskapsbaserad utveckling av socialtjänsten och därtill hörande hälso- och sjukvård. Några av de forskningsområden som FoU Valfärd Värmland varit verksamma inom under året är:

- Evidensbaserad praktik inom socialtjänsten med därtill hörande hälso- och sjukvård
- Socialpsykiatri
- Missbruk/beroende
- Brukarinflytande/brukarmedverkan/recovery
- Metodutveckling
- Funktionsnedsättning
- Äldre
- Våld i nära relationer
- Hot och våld från politiska grupperingar
- Migration

FoU Valfärd Värmland leds av en styrelse som är sammansatt av ledamöter från universitetet och kommunerna samt Landstinget i Värmland. Styrelsen har till uppgift att fortlöpande följa centrumets verksamhet, att fatta beslut i övergripande policyfrågor samt ansvara för ekonomin. Under 2016 har följande personer suttit i FoU Valfärd Värmlands styrelse:

Persson, Monica, socialdirektör, Karlstads kommun (ordförande)

Engström, Lars-Gunnar, universitetslektor och programledare socialt arbete, Karlstads universitet

Eriksson, Bengt G, professor, Karlstads universitet (avgick under våren pga. pensionering)

Hallberg, Anders, forskningschef, Landstinget i Värmland

Hall-Lord, Marie-Louise, professor, Karlstads universitet

Hammar Monica, socialchef, Hagfors kommun

Haraldsson, Anna-Lena, universitetslektor, Karlstads universitet

Lindgren, Gerd, professor, Karlstads universitet (avgick under våren pga. pensionering)

Lindskog, Eva-Lotta, socialchef, Kristinehamn kommun

Weinberg, Felicia, biträdande socialchef, Torsby kommun

Karlsson, Stefan, prefekt, Karlstads universitet.

Styrelsen har haft tre sammanträden (18 mars, 3 juni och 2 december). Vid varje sammanträde har styrelsen fått en genomgång av centrumbildningens ekonomiska läge, en genomgång av aktuella projekt samt information om övriga FoU aktiviteter så som seminarieverksamhet och nätverksmöten. Den 30 september hade styrelsen en Strategidag förlagd i Arvika där frågor rörande FoU Välfärd Värmlands framtid diskuterades.

Arbetet vid FoU Välfärd Värmland leds av en föreståndare som vid sin sida också har en vetenskaplig ledare. Under 2016 har FoU Välfärd Värmland letts av Birgit Häger som föreståndare och Mona Sundh som vetenskaplig ledare.

Verksamhet

FoU Välfärd Värmlands grundläggande verksamhetsidé är att befrämja kunskapsutveckling inom socialtjänsten med därtill hörande hälso- och sjukvård. Idén är grundad på ett samspel mellan forskning, utvecklingsarbete och praktik. Uppdraget är att gemensamt med Värmlands kommuner och Landstinget i Värmland bidra till utveckling av kunskapsbaserade välfärdsverksamheter. Centrumets verksamhet riktar sig till socialtjänstens samtliga verksamhetsområden - äldreomsorgen, LSS, Individ- och familjeomsorg samt därtill hörande hälso- och sjukvård.

Aktiviteter och arbetsmetoder inom FoU Välfärd Värmland utgår från verksamhetsidé och uppdrag.

Exempel på olika verksamheter vid FoU Välfärd Värmland är:

- Handledning. Kan vara handledning under planeringsfasen av ett nytt projekt/utvärdering, vid skrivande av ansökningar för medel etc.
- Kartläggningar
- Olika former av forskningsstudier
- Utvärderingar
- Utvärderings- och planeringsverkstäder
- Utbildningar (utan högskolepoäng)
- Seminarier
- Utbildning i kunskapssökning
- Organisering och/eller deltagande i nätverk för olika personalkategorier

Grundutbildning

FoU Valfärd Värmland är inte någon centrumbildning som anordnar eller håller i universitetsutbildningar som ger högskolepoäng. Däremot bidrar den personal som är verksam vid centrumbildningen genom t.ex. föreläsningar i frågor och ämnen som gränsar till FoU Valfärd Värmlands område. Vidare används den kunskap som tas fram vid FoU Valfärd Värmland på flera sätt i samband med utbildningar. Rapporter kan t.ex. användas i undervisningen, personal kan i sina föreläsningar använda sig av de projekt som de arbetar med vid FoU Valfärd Värmland för att anknyta till vad som händer ute i kommunerna. Likaså kan FoU Valfärd Värmland använda sig av sina kontakter ute i verksamheten för att t.ex. få personer som arbetar inom fältet i kommunerna att komma och föreläsa på universitetet. Vidare bjuds studenter alltid in till de seminarier som FoU Valfärd Värmland anordnar. Att studenter vid Karlstads universitet får tillträde till seminarier anordnade av FoU Valfärd Värmland innebär ett tillfälle till möte mellan studenter och personal från t.ex. kommunerna. Det förekommer också att personal vid FoU Valfärd Värmland hjälper studenter som arbetar med uppsatser att komma i kontakt med olika verksamheter runt om i Värmland.

Forskarutbildning

Flera av de personer som nu är doktorander på Karlstads universitet har tidigare haft uppdrag vid FoU Valfärd Värmland och det finns även doktorander som har börjat sin bana genom uppdrag vid FoU Valfärd Värmland.

Forskning

I denna verksamhetsberättelse görs ingen åtskillnad mellan rena forskningsprojekt respektive andra former av utvecklings- och utvärderingsprojekt.

Under 2016 har FoU Valfärd Värmland erhållit 66 500 kr från Region Värmland för att genomföra en Kundnöjdhetsmätning inom projektet E-hälsa i Värmland. Vidare har FoU Valfärd Värmland erhållit 26 000 kr från Region Värmland för att handleda inom projektet ”Förbättrad stöd – och behandlingsinsatser vid omhändertagande enligt LOB eller andra akuta behov av tillnyktring.

Övriga projekt och aktiviteter under 2016:

Bostad först i Karlstads kommun: Bostad först är en verksamhet inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Karlstad som startade hösten 2012. Verksamheten utgår från tanken att alla människor har samma behov av och rätt till bostad och hem oavsett personlig problematik som en individ har. Verksamheten riktar sig till den som är folkbokförd i Karlstad sedan två år tillbaka, som är utan bostad, som är motiverad att förändra sitt liv och har en genuin vilja att behålla en bostad.

Villkoret för att få ingå i verksamheten är att han eller hon accepterar att ha regelbunden kontakt med vägledare och boendestödare i den egna bostaden.

I Karlstads kommun beräknas cirka 260 personer vara hemlösa och i Sverige totalt omkring 34 000 personer. Bostad först i Karlstad är relaterat till motsvarande verksamheter eller projekt i Stockholm och Helsingborg. Det pågår också ett arbete med att starta liknande verksamheter i flera andra kommuner i landet.

Det uppdrag FoU Välfärd Värmland åtagit sig att genomföra, i anslutning till Bostad först i Karlstad, är att ansvara för den vetenskapliga kvaliteten när det gäller insamling av data från deltagare i projektet. Vidare att bearbeta data och redovisa verksamhetens resultat när det gäller förändringar i deltagarnas boende och faktorer kopplade till detta.

Ansvarig inom FoU Välfärd Värmland är Per Folkesson.

Förhållningssätt till tid i socialt arbete: Studier visar att nyutbildade socionomer inom olika verksamhetsområden inte stannar i yrket och de som stannar i yrket byter relativt ofta anställning. Forskningen visar även att stressen och bristen på tid är en av orsakerna till detta. Det ligger också i arbetets natur att oavsett hur mycket tid som tillförs så kommer anställda ändå uppleva tidsbrist eftersom behoven hos brukare och klienter är oändliga. Perspektiv och förhållningssätt till tid har förändrats sig relativt mycket under senare år. Ett exempel är att gränserna mellan arbetsliv och privatliv tenderar att bli mindre tydliga.

Den personliga, individuella upplevelsen av tid torde dock påverka upplevelsen av tiden i förhållande till arbetssituationen, och i förlängningen även upplevelsen av tid utanför arbetet. Sedan våren 2015 pågår en studie om förhållningssätt till tid i socialt arbete. Syftet med studien är att studera hur anställda inom socialtjänsten upplever tid i förhållande till arbete och privatliv. Syftet har brutits ned i följande frågeställningar:

- Hur upplever anställd i socialtjänsten att de använder sin arbetstid/privata tid?
- Vad har betydelse för hur anställda i socialtjänsten använder sin arbetstid/privata tid?
- Vilken betydelse, vilken mening, har tid för anställda i socialtjänsten?
- Hur påverkar arbetslivet och privatlivet varandra när det gäller upplevelse av tid?
- Har position i organisationen betydelse för upplevelsen av tid?

En pilotstudie genomfördes under våren 2015 i vilken ett mindre antal anställda i socialt arbete (utanför länet) intervjuats. Data samlas in med såväl kvantitativ som kvalitativ metod. När dataanalysen är genomförd kommer FoU Välfärd Värmland att bjuda in till ett dialogseminarium om resultaten för att på så sätt ytterligare kunna fördjupa analysen.

Målsättningen är att studien skall tillföra ny kunskap om tid i förhållande till arbete och privatliv. I en förlängning kan kunskapen användas för att skapa förståelse för hur individ och organisation samverkar i konstruktionen av tid och tidens betydelse. Vår förhoppning är att genom en ökad kunskap och förståelse skall individ och organisation hitta verktyg för att hantera det mänskliga tidspusslet på ett för alla parter konstruktivt sätt. Vi utgår från att tiden och upplevelsen av tid är ett fenomen som är både socialt och historiskt konstruerat. Utgångspunkten för studien är därför att tiden inte är absolut. Oavsett hur mycket eller lite tid människor har i arbetsliv och privatliv, är det ingen självklarhet att mer eller mindre tid löser tidspusslet.

Ansvariga inom FoU Välfärd Värmland är Eva Olsson och Mona Sundh.

Loke: Loke står för "Lokal evidens" och är en modell för systematisk uppföljning av verksamheter inom missbruks- och beroendevården. Loke är framtagen av "Uffe" – utvecklings- och fältforskningsenheten i Umeå kommun. Under 2016 har FoU Välfärd Värmland funnits tillgängliga för handledning inom Loke i Forshaga och Säffle.

Ansvariga för arbetet med Loke inom FoU Välfärd Värmland är Hans Ovall och Mona Sundh.

Kundnöjdhetsmätning inom projektet E-hälsa i Värmland: FoU Välfärd Värmland har genomfört en kundnöjdhetsmätning på uppdrag av Region Värmland inom projektet E-hälsa. Begreppet E-hälsa kan kortfattat beskrivas som den nationella utveckling mot att medborgarna ska kunna ta del av sin egen information med hjälp av elektroniska tjänster. Syftet med kundnöjdhetsmätningen var att halvvägs in i projektet ge styrgruppen ett underlag för värdering samt återkoppling av resultatet till kommunerna och Landstinget.

Ansvarig inom FoU Välfärd Värmland var Joel Nilsson.

Utvärdering av de organisatoriska förutsättningarna för implementeringen av Delaktighetsmodellen i Värmland: Syftet med utvärderingen var att utveckla kunskaper kring implementeringsprocesser och hur FoU Välfärd Värmland kan stödja kommuner vid implementering av modeller. Resultatet av utvärderingen förväntas i förlängningen bidra med kunskap om FoU Välfärd Värmlands roll vid implementering av nya metoder i socialtjänsten.

Ansvarig inom FoU Välfärd Värmland är Madeleine Andersson.

Praktiskt verksamhetsstöd för kunskapsutveckling inom området funktionsnedsättning:

Under 2016 har arbetet inom funktionsnedsättningsområdet fortsatt. Exempel på aktiviteter som har genomförts är:

- Värmländsk kartläggning gällande sysselsättning för personer med neuropsykiatriska diagnoser – den så kallade nya målgruppen inom LSS.
- Arbetsgruppen "Barns delaktighet", vars syfte är att arbeta fram material som ska hjälpa till att öka barns delaktighet i utredningsarbetet, har fortsatt sitt arbete.
- Seminarier har genomförts inom området och Inspirationskonferens LSS genomfördes under hösten.
- Nätverksträffar har genomförts både på nationell och på lokal nivå.

Ansvarig inom FoU Välfärd Värmland är Jennie Halldin.

Utvärderingsverkstad: Under 2016 har en s.k. utvärderingsverkstad avslutats och en ny har startats upp. I en utvärderingsverkstad är det meningen att personal från olika verksamheter själva skall genomföra en utvärdering med stöd av personal från FoU Välfärd Värmland. Varje verkstad varar i cirka ett år under vilket kontinuerliga träffar hålls. FoU Välfärd Värmland har processansvar och leder arbetet genom att hålla i planeringen för träffarna, engagera eventuella föreläsare, förmedla kontakter, viss handledning etc.

Ansvariga inom FoU Välfärd Värmland för utvärderingsverkstaden har varit Eva Olsson och Mona Sundh.

Planeringsverkstad: Under våren 2016 bjöd FoU Välfärd Värmland in till Planeringsverkstad. I en Planeringsverkstad är det tänkt att deltagande skall resultera i en utvärderingsplan respektive plan för uppföljning. Det vill säga själva utvärderingen respektive arbetet med att genomföra en uppföljning kommer inte att ske i den här verkstaden. Planen kan mycket väl handla om en tänkt utvärdering/uppföljning – men en utvärdering/uppföljning som skulle kunna genomföras i den

verksamhet som deltagaren kommer ifrån. Målet är att efter Planeringsverkstaden ska man ha verktyg för att planera och genomföra en utvärdering respektive arbeta med uppföljning.

Ansvariga inom FoU Valfärd Värmland är Mona Sundh och Eva Olsson.

HVB-utbildningen: FoU Valfärd Värmland genomförde under hösten 2016 en utbildning med syfte:

- Att förbättra förutsättningarna för ett gott omhändertagande av ensamkommande flyktingbarn/ungdomar i Värmland.
- Att skapa förutsättningar för att personalen vid HVB-hem för ensamkommande i Värmland ska känna sig säkrare och tryggare i sin professionella roll.

Målet med utbildningen var:

- Att öka kunskaperna hos personalen som arbetar på HVB-hem för ensamkommande i Värmland vad gäller kulturkompetens, asylprocessen, psykisk trauma, samtalsmetodik och social dokumentation.

Utbildning skapades på initiativ av värmlandskommunerna utifrån ett behov av att försöka skapa en gemensam kunskapsgrund för personalen på HVB-hemmen. Utbildningen förmedlade kunskap, utrymme för reflektion och dialog inom några för verksamheten viktiga områden. Totalt var 150 personer anmälda till utbildningen.

Ansvarig inom FoU Valfärd Värmland var Birgit Häger.

Citeringar respektive referee-granskade artiklar: Under 2016 har två artiklar skickats in för referee:

Johansson, Sara & Arvidson, Markus. Att bekämpa det onda eller främja det goda – Fyra verksamhetsperspektiv på individer i våldsbejakande miljöer samt preventionsarbete runt dessa. *Sociologisk forskning, årgång 53, nr 4, sid 345-370.*

Sundh, Mona & Olsson, Eva. Perception of time in relation to work and private life among Swedish social workers – the temporal clash between the organisation and the individual. Artikel under review för eventuell publicering i *European Journal of Social Work.*

Seminarieverksamhet

FoU Valfärd Värmland har olika typer av seminarier som behandlar olika för socialtjänsten viktiga ämnesområden. Seminarierna riktar sig i första hand till förtroendevalda och till verksamma i socialtjänsten samt därtill hörande hälso- och sjukvård i kommunerna. Med verksamma avses personal och beslutsfattare på olika nivåer. Seminarierna är också oftast öppna för personal och studenter vid

universitetet. Vidare bjuds även brukare in till många av de seminarier som har getts. Under 2016 avhölls totalt 15 konferenser/seminarier där totalt 1 802 personer varit anmälda. Några av dem återfinns i texten ovan men de räknas ändå upp här nedan:

2016-02-09 Kulturkompetens – möten med människor från olika kulturer. 138 deltagare.

2016-03-08 Delat beslutsfattande och brukarrevision. 22 deltagare.

2016-03-16 ”Vänlig räcker inte” – om en anhörigkompetent organisation. 107 deltagare.

2016-04-05 Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar – unga vuxna med autismspektrumtillstånd/aspergers syndrom samt tilläggsproblematik. 222 deltagare.

2016-04-06 Våldsbejakande extremism. 181 deltagare.

2016-04-27 Samverkan – när och hur? 34 deltagare.

2016-05-10 Rättssäker äldreomsorg – ökade krav utan fler regler! Vet du vad som gäller? 93 deltagare.

2016-05-25 Utmanande beteende – utmanande verksamhet. 69 deltagare.

2016-09-08 Trauma och psykiskohälsa hos flyktingar – om behov stöd, samtal och bemötande.
137 deltagare.

2016-09-28 Våld mot barn – avvägningar i barnvårdsärenden. 279 deltagare.

2016-10-06 Våld i nära relationer. 79 deltagare.

2016-10-26 Migration och flyktingrätt. 64 deltagare.

2016-11-09 Interkulturellt förhållningssätt. 45 deltagare.

2016-11-21 Inspirationskonferens LSS. 276 deltagare.

2016-12-01 Migration och flyktingar – vem gör vad? 56 deltagare.

Övriga seminarier: För att höja kvaliteten på de arbeten som görs vid FoU Välfärd Värmland hålls interna och externa seminarier innan rapporter går till tryck. Vid de interna seminarierna utsätts manus för en kollegial granskning. Vid de externa seminarierna ges uppdragsgivaren samt de personer som uppdragsgivaren anser skall bjudas in till seminariet tillfälle att diskutera och kommentera innehållet. Syftet är bl.a. att rena faktafel och missuppfattningar skall kunna rättas innan tryckning. Det är dock alltid författaren som beslutar vilka ändringar som skall göras efter det externa seminariet.

Publicerat under 2016

FoU-rapporter

2016:1 Anna-Lena Haraldson *Organisering för samverkan – En introduktion*

PM

Jennie Halldin: *PM, Värmländsk kartläggning gällande sysselsättning för personer med neuropsykiatriska diagnoser – den så kallade nya målgruppen inom LSS.*

Nyhetsbrev

Tre nummer av FoU Valfärd Värmlands nyhetsbrev: FoU Nytt har getts ut under året.

Personal

Centrumbildningen verkar i området mellan teori och praktik. Det finns därför en strävan efter att personer från båda områden ska representeras inom arbetsgruppen. Antal personer med uppdrag inom FoU Valfärd Värmland varierar över tid beroende på mängden av uppdrag. Flertalet anställningar är så kallade kombinationsanställningar mellan FoU Valfärd Värmland och dels olika ämnen inom universitetet såsom t.ex. socialt arbete, sociologi omvårdnad, psykologi och från verksamheter i de värmländska kommunerna. Personalen vid FoU Valfärd Värmland har under 2016 bestått av följande personer (uppräknade i bokstavsordning):

Andersson, Madeleine, adjunkt i sociologi och administratör (100% jan-jul., 75 % aug-dec). Arbetar med administrativa uppgifter, men deltar också i allmänna uppgifter, t.ex. informationsspridning och fortlöpande kontakter med centrumbildningens nätverk. Arbetar periodvis också som utredare. 50 % av tjänsten bekostas av fakultetens administrativa enhet.

Folkesson, Per, lektor i socialt arbete (tim tid). Har arbetet med projektuppdrag inom området socialpsykiatri.

Haraldson, Anna-Lena, lektor i sociologi (tim tid.). Har arbetat medprojektet ”Organisering för samverkan”.

Häger, Birgit, adjunkt i sociologi. (100 %). Föreståndare med ansvar inför styrelse och universitetsledning. Ledningsuppgifter, allmänna uppgifter samt arbete i specifika projekt. Har dessutom arbetet med uppdrag inom området integration.

Nilsson, Joel, adjunkt i sociologi (25 % mars-juni). Har under året arbetet med en kundnöjdhetsmätning i projektet E-hälsa.

Olsson, Eva, fil dr i sociologi (33 %). Har under året arbetat med utvärderingsverks- och planeringsverkstäder samt inom projektet ”Förhållningssätt till tid i socialt arbete”.

Ovall, Hans, adjunkt i socialt arbete (10 %). Har arbetat med uppdrag inom Loke och är ansvarig för FoU-ombudsträffarna.

Rystedt, Ingrid, lektor i omvårdnad (tim tid). Har varit handledare i projektet ”Förbättrad stöd- och behandlingsinsatser vid omhändertagande enligt LOB eller andra akuta behov av tillnyktring”.

Sundh, Mona, lektor i folkhälsovetenskap (35 %). Vetenskaplig ledare med ett vetenskapligt ansvar för de arbeten och projekt som bedrivs vid FoU Välfärd Värmland. Har under 2016 dessutom arbetat med utvärderings- och planeringsverkstäderna, inom Loke samt inom projektet ”Förhållningssätt till tid i socialt arbete”.

Från kommunerna har två personer under 2016 arbetat med projekt inom FoU Välfärd Värmland:

Halldin, Jennie, (80 % jan-aug, tim tid sep-dec), LSS handläggare i Hammarö kommun, har arbetat med ett projekt inom området funktionsnedsättning.

Hernell Blomqvist, Mia, (tim tid), verksamhetsutvecklare inom socialtjänsten i Hammarö kommun. Har deltagit som diskussionspart i ett flertal projekt samt ansvarat för nätverket för SAS-TÖS.

Under 2016 har totalt 9 personer varit verksamma inom FoU Välfärd Värmland. De flesta arbetade deltid och hade samtidigt andra uppgifter – inom socialtjänsten eller som lärare/forskare inom universitetet. Att hitta personer som är lämpliga och som också har möjligheter att påta sig uppdrag inom FoU Välfärd Värmland ser vi som en utmaning då målsättningen är att hitta rätt person för varje uppdrag oavsett om den personen befinner sig i en kommun, på något ämne på universitetet eller i någon annan miljö/verksamhet.

Att ha uppdrag på FoU Välfärd Värmland är till stor del ett ensamarbete vilket är på både gott och ont. Genom att vi har regelbundna verksamhets- och personalmöten (var fjortonde dag, varav fyra har varit obligatoriska) försöker vi alla inom FoU Välfärd Värmland att hålla oss a jour med vad som händer inom centrumbildningen. Därutöver har vi haft en utvecklings- och planeringsdag där strategiska frågor har behandlats. De regelbundna träffarna och utvecklingsdagen har tillsammans stor betydelse för planeringen av verksamheten och för att vi ska kunna använda varandra som bollplank. Vi menar också att verksamhets- och personalmötena är viktiga för att skapa en sammanhållning och en ”vi-känsla” som är av vikt för arbetsmiljön. Det bör dock förtydligas att det inte är någon som har sin anställning på FoU Välfärd Värmland vilket gör att samtliga personer som arbetar på centrumbildningen har en chef/ansvarig arbetsledare med ett arbetsgivaransvar på annan plats.

Internationellt

FoU Välfärd Värmland har inte haft något arbete av internationell karaktär under 2016 utöver förut omtalade artikel som har publicerats i en internationell tidskrift.

Samverkan

FoU Välfärd Värmland har ett utbrett kontaktnät och en välfungerande samverkan med flera aktörer runt om i Sverige och då framförallt i Värmland. Avgörande för FoU:s verksamhet är kontakten till kommunerna i Värmland. FoU Välfärd Värmland har också samverkan med flera kommuner runt om i Värmland genom bl.a. de projekt som genomförs. Vidare har FoU Välfärd Värmland samverkat med flera parter, bl.a. Brottförebyggande Centrum i Värmland, Region Värmland, Barnahus Värmland samt Länsstyrelsen i Värmland för att anordna seminarium och utbildningsinsatser. Vidare finns en samverkan mellan FoU Välfärd Värmland och olika ämnen/institutioner vid universitetet.

En stor del av FoU Välfärd Värmlands samverkan med andra aktörer sker också genom att vi deltar i olika nätverk, både interna inom Värmland samt externa utanför Värmland. Nätverken i Värmland har som syfte att skapa mötesplatser för dialog/reflektion samt att länka samverkan i praktiken med kunskap.

Nätverk inom Värmland

- *Nätverket för FoU ombud:* Kommunerna i länet ges möjligheten att utse särskilda kontaktpersoner i relation till FoU Välfärd Värmland. Med dessa s.k. FoU-ombud håller centrumbildningen en tät kontakt, såväl formellt som informellt. Två tillfällen per år inbjuds ombuden till universitetet för information och diskussion. En stor del av informationsspridningen till kommunerna sker också genom ombuden. I dagsläget har samtliga kommuner nyttjat möjligheten och utsett sammanlagt cirka 25 FoU-ombud. Det regionala nätverk som FoU-ombuden utgör är av stor vikt för FoU Välfärd Värmlands möjlighet till information i båda riktningarna, samt till förankring av verksamheten. Nätverket har därmed en viktig legitimitetsskapande funktion.
- *Nätverk för biståndsbedömare* har under 2016 träfats två gånger: en gång på våren och en gång på hösten. Vid samtliga träffar fick deltagarna möjlighet till bl.a. kunskapsutveckling genom erfarenhetsutbyten.

- *Regionala utvecklingsgruppen* består av länets regionala utvecklingsledare. Nätverket har träffats två gånger under 2016.
- *Nätverket för Sas/Tös*, består av de personer som på olika sätt arbetar med tillsyn och utveckling i kommunerna. Nätverket har träffats sex gånger under 2016.
- *Nätverket för LSS sjuksköterskor*, har under 2016 träffats en gång.
- *Nätverk för Vägledare i DMO*, består av de Vägledare som är utbildade i Delaktighetsmodellen i Värmland. Under 2016 hade nätverket ett möte.
- *Nätverket LOKE Värmland*, har träffats en gång under 2016.

Nationella nätverk

I de nationella nätverken ser vi på FoU Valfärd Värmland möjligheter att skapa kontakter och orientera oss om utvecklingen inom FoU-enheterna på regional och nationell nivå.

- *Västsvenska nätverket*: Detta är ett nätverk för FoU-enheterna för socialtjänsten i Skaraborg, Örebro, Sjuhärad (Borås), Halland, Göteborg och Värmland.
- *FoU Valfärd*: Detta är en intresseförening för FoU-miljöer inom välfärdsområdet i vilken FoU-miljöer runt om i Sverige med inriktning mot individ- och familjeomsorg, äldre- och handikappomsorg är medlemmar. En gång om året hålls en konferens för alla medlemmar. Det här året hölls konferensen i Norrköping och Mona Sundh från FoU Valfärd Värmland deltog. Mona hade tillsammans med Kerstin Larsson, forskningsledare från Region Örebro, en presentation om Utvärderingsverkstäder under konferensen.
- *Nätverket för utvecklingsledare inom funktionsnedsättningsområdet*. FoU:s utvecklingsledare inom funktionsnedsättningsområdet deltar i ett nationellt nätverk. Syftet med nätverket är främst att ge möjlighet för erfarenhetsutbyte.
- *Nätverk för kommunikation gällande FoU-miljöer*. FoU:s administratör har under året deltagit i ett nationellt nätverk för FoU-kommunikatörer. Syftet med nätverket är främst att ge möjlighet för erfarenhetsutbyte.
- *Nätverket för utvärderingsverkstäder*: FoU Valfärd Värmland har medlemmar i detta nätverk som totalt består av cirka 15 personer från olika FoU miljöer som bedriver utvärderingsverkstäder. Syftet med nätverket är att samla och sprida erfarenheter från redan genomförda verkstäder,

för att bidra till en utveckling där flera utvärderingsverkstäder kommer till stånd och till att förbättra arbetsmodellen på basis av gjorda erfarenheter.

- *Nätverket "LOKE"*: FoU Valfärd Värmland har under 2016 deltagit i ett nätverk som samlar personer från FoU miljöer runt om i Sverige som arbetar med uppföljningsmodellen LOKE. Nätverket leds av representanter från FoU-enheten (UFFE) i Umeå som utvecklat modellen. Syftet med nätverket är främst att ge möjlighet för erfarenhetsutbyte.
- *Nätverk för kursledare i DMO*: FoU Valfärd Värmland har två kursledare inom Delaktighetsmodellen som deltar i ett nationellt nätverk. Syftet med nätverket är att ge möjlighet till kunskapsutbyte och fortsatt planering nationellt.
- *Nätverk länets socialchefer*. Länets socialchefer träffs regelbundet under ledning av Region Värmland. Föreståndaren vid FoU Valfärd deltar del av tid på dessa träffar.

Lokaler

Under 2016 har FoU Valfärd Värmland betalat för totalt sju arbetsrum (3A 514-3A520A) i anslutning till korridoren där ämnena socialt arbete och sociologi sitter. De lokaler som vi har haft tillgång till har fungerat väl.

Uppföljning och utveckling av verksamheten

Den ständiga utmaningen för FoU Valfärd Värmland är att anpassa verksamheten till samtliga huvudmäns önskemål, krav och förväntningar. En framtida utvecklingspotential är att försöka bredda och utveckla samarbetet med både utåt med kommunerna, men också inåt med andra centrumbildningar och ämnen inom universitetet.

SWOT-analys

Styrkor

FoU Valfärd Värmland har flera starka utgångspunkter, vilket också har nämnt i tidigare SWOT-analyser. En sådan är att vi sedan år 2012 har ett tillsvidare avtal om ekonomisk finansiering med våra huvudmän. En annan styrka är vår förankring vid universitetet som möjliggör en närhet till att få ta del av den kunskap som både finns och som ständigt förnyas/fördjupas vid universitetet, men också att skapa en vetenskaplig kunskap vid centrumet. FoU Valfärd Värmland har också ett gott samarbete med andra viktiga aktörer både inom och utom länet. Sammansättningen av personalgruppen bedöms också som en styrka, eftersom den bidrar till en kreativ och utvecklande miljö.

Svagheter

En svaghet är, som tidigare år, att kommunernas och andra uppdragsgivares realitet påverkar antalet uppdrag till FoU Valfärd Värmland. Finns inte de faktiska möjligheterna för olika verksamheter att ge uppdrag till FoU Valfärd Värmland påverkar det möjligheterna att driva verksamheten. Faktorer som kan påverka uppdragsbeställningar är exempelvis ekonomi, kunskap, personalresurser och tid. Kommunernas faktiska möjligheter att tillsammans med FoU Valfärd Värmland bidra till kunskapsutveckling av socialtjänsten bedöms, utifrån situationen i socialtjänstens verksamheter, som en svaghet och en av de största framtida utmaningarna för FoU Valfärd Värmlands verksamhet. En annan svaghet som kan nämnas är FoU:s känslighet för och beroende av hur statligt stöd till socialtjänstens verksamhetsområde fördelas.

Möjligheter

Möjligheterna från tidigare år kvarstår. FoU Valfärd Värmland har genom sin samverkan och sina kontakter både inom universitetet, men också runt om i kommunerna och genom andra miljöer och organisationer runt om i landet, stora möjligheter att kunna utveckla sin verksamhet på flera sätt. En sådan möjlighet skulle kunna vara att vi tillsammans med andra organisationer/centrumbildningar/miljöer skulle kunna utveckla olika former för samverkan. En annan möjlighet är att vi blir mer aktiva i att tillsammans med andra parter skriva ansökningar, som kan gälla såväl forskning som utveckling av verksamheter inom socialtjänsten med därtill hörande hälso- och sjukvård. Då personer inte har sina anställningar på FoU Valfärd Värmland, innebär det att den kunskap och erfarenhet som en person tillägnat sig i sitt uppdrag vid FoU Valfärd Värmland, tar den sedan med sig till andra verksamheter. Detta fungerar naturligtvis även åt motsatt håll. Personer som utför uppdrag åt FoU Valfärd Värmland tar med sig kunskap och erfarenhet in till centrumbildningen.

Hot

Även hoten från tidigare år kvarstår. Att kunna ta sig an uppdragsförfrågningar kan vara ett hot om personalsituationen blir mer ansträngd vid ämnen/verksamheter som har kompetens som FoU Valfärd Värmland är i behov av vid uppdrag. Att få "låna personal" är FoU Valfärd Värmland ständigt beroende av. Då det inte finns några anställningar vid centrumbildningen kan FoU Valfärd Värmland tvingas att tacka nej till uppdrag. Vidare kan frånvaron av möjligheten att anställa personer vid FoU Valfärd Värmland innebära en kunskapsförlust, då personer som upparbetat en specifik kunskap om ett område försvinner om det inte kommer in några nya uppdrag inom det området. Ett annat hot kan också vara att kommuners och andra möjliga uppdragsgivares situation förändras på ett sådant sätt att

de inte har möjlighet att engagera FoU Välfärd Värmland i sin verksamhet. Om FoU Välfärd Värmland inte förmår att balansera ägarnas olika intressen, i skärningspunkten mellan forskning och praktik, kan även detta innebära svårigheter att fullfölja FoU Välfärd Värmlands uppdrag.

Karlstad den 28 april 2017

Anna Gund

Föreståndare

FoU Välfärd Värmland