



# Handlingsplan för internationalisering vid Karlstads universitet

2024-2027

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

## **Inledning och syfte**

Att vara en internationell aktör ingår i ett lärosätes uppgifter. Vid Karlstads universitet uttrycks detta i ett av de sex strategiska målen för 2030: *Vi uppvisar en högre grad av internationaliserad verksamhet*. Denna verksamhet ska stärka såväl utbildningens och forskningens kvalitet som universitetets administrativa funktioner. Arbetet ska också ligga i linje med utbildningsdepartementets mål och riktlinjer för internationalisering vid svenska lärosäten.

Ett syfte med denna handlingsplan är att konkretisera det strategiska målet genom att lyfta fram konkreta aktiviteter som på olika sätt främjar internationalisering. Samtidigt ska mål, framgångsfaktorer och aktiviteter i arbetet med internationalisering stå i samklang med och utgöra en integrerad del av övriga fem strategiska mål för verksamheten. Denna samstämmighet gäller även policies och andra styrdokument som avser bland annat ledar- och medarbetarpolicy, handlingsplan för rekrytering och inte minst universitetets miljöpolicy. I detta sammanhang vill vi även lyfta upp kopplingen till såväl universitetets handlingsplan för kompetensförsörjning som Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) som är en viktig process vid Kau för att stödja internationaliseringen av forskare och forskning.

I arbetet med att ta fram detta dokument har vi tagit avstamp i erfarenheterna av den föregående handlingsplanen. Resultaten visar att utbildningsprogram och forskargrupper under denna period utvecklade en mängd intressanta initiativ som omfattar såväl spännande samarbetspartners som nya arbetsformer, till exempel vad gäller internationalisering på hemmaplan. En viktig uppgift är därför att sprida de goda exemplen och skapa förutsättningar för fler att nyttja andras erfarenheter i den egna verksamheten.

Under de senaste åren har det även tagits universitetsövergripande initiativ i arbetet med internationalisering. Ett sådant exempel är Kaus medverkan i Europauniversitetet Eunice – European university for customised education. Konsortiet, som omfattar tio lärosäten, syftar till att med gemensamma resurser erbjuda utbildningar som är anpassade till omgivande samhället och behoven hos sammanlagt 150 000 studenter. Ytterligare ett exempel är utredningen av förutsättningar för en pilotsatsning på utomeuropeiska studenter. Denna grupp har inte varit i fokus tidigare och utredningen avrapporteras samtidigt som denna handlingsplan.

## **Varför ska vi arbeta med internationalisering?**

Att Karlstads universitet behöver arbeta aktivt med internationalisering är viktigt ur flera aspekter. En viktig utgångspunkt är att det bidrar till ökad kvalitet. Ett multikulturellt klassrum har stor potential att kunna bidra till en starkare akademisk miljö.

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

Att exponeras för olikheter i traditioner, synsätt, bakgrunder och erfarenheter berikar den akademiska miljön.

Internationalisering innebär också att vi ger våra studenter en möjlighet att integrera internationella perspektiv och erfarenheter i sin utbildning, bland annat genom utbytesstudier utomlands eller internationalisering på hemmaplan. Detta ökar våra studenters interkulturella förståelse och rustar dem för att verka i en globaliserad värld.

Genom internationalisering ges också förutsättningar för att kunna arbeta med, och påverka, forskning inom globala gränsöverskridande frågor, såsom klimatförändringar och globala hälsokriser. Att verka internationellt ger också möjligheten att kunna samarbeta med lärosäten, forskningsinstitut och industri på en global arena, vilket öppnar för fler möjligheter till både nätverkande och finansiering. Detta främjar universitetets forskningsmiljöer och bidrar till att universitetet upprätthåller en hög nivå på forskningen.

Att befinna sig på en internationell arena förbättrar också universitetets rykte och attraktivitet samt bidrar till att vi kan attrahera och behålla både internationella studenter och internationella medarbetare med rätt kompetens, och i och med det bli ett konkurrenskraftigare universitet globalt och bidra till kompetensförsörjning både nationellt och regionalt.

### **Hur ska vi arbeta med internationalisering?**

Nedan redogörs för ett antal utgångspunkter för arbetet med internationalisering. Dessa omfattar införandet av ett internationellt råd samt presentation av en rad kärnbegrepp eller centrala aspekter av internationalisering. Dessa lämpar sig inte särskilt bra som konkreta aktiviteter. Syftet med dem är att skapa en ram för hur vi arbetar med internationalisering. Slutligen redogörs för att arbetet med internationalisering blir en naturlig del av övrig verksamhetsplanering- och uppföljning.

#### *Ett internationellt råd*

Vi föreslår att ett internationellt råd inrättas vid Kau. Detta föreslås bestå av prorektor, internationell strateg samt en representant från HR och en vardera från fakulteter och lärarutbildningen, tillsammans med representant från studentkåren. För att ta in råd och synpunkter från omgivande samhälle så föreslås två externa ledamöter. Rådet, som träffas två gånger per termin, föreslås få en viktig roll i det framåtblickande arbetet med internationalisering. Det syftar också till att underlätta informationsutbyte och synkronisering över lärosätet vad gäller inriktning, satsningar och gemensamma åtgärder. Rådet ska också ha i uppdrag att upparbeta kompetens och rådgivning kring t ex hållbar och ansvarsfull internationalisering samt utvärdera Kaus universitetsövergripande medverkan i nätverk. Rådet kan också

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

adjungera personer vid behov, till exempel från GIO och kommunikationsavdelningen.

### *Hållbar internationalisering*

Denna handlingsplan, och de aktiviteter som föreslås, tar utgångspunkt i Agenda 2030 och FN:s globala hållbarhetsmål, som syftar till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och samhället. De flesta av de 17 globala hållbarhetsmålen kräver internationell samverkan och gemensamma globala krafter, för att uppnås. Som exempel kan nämnas utmaningar inom klimatförändringar, ojämlikhet och fattigdom, samt utmaningarna med att producera hållbar energi, säkerställa hållbar konsumtion och produktion.

Det går dock inte att diskutera hållbarhet och internationalisering utan att också ta i beaktande den negativa påverkan som resande har på målet om hållbar utveckling. Resande, som också i internationella sammanhang ofta involverar flygresor, motverkar klimatmålen och därför bör alla resor noggrant övervägas. Exempelvis bör följande både övervägas och uppmuntras: se på alternativa, mera klimatvänliga färdmedel; överväg antalet personer som reser; se på möjligheten till digitala möten som alternativ samt om det finns potential att maximera en resa genom att förlägga flera aktiviteter under samma reseperiod.

Det är även viktigt att universitetet fortsatt utvecklar *internationalisering på hemmaplan* vilket innebär att fler kan ta del av internationalisering, utan att lämna universitetet. Detta kan ske bland annat genom digitala moment i undervisningen (exempelvis gästföreläsare eller gemensamma grupparbeten med studenter i andra länder), men också genom att ta användning av, och sprida, de internationella inslag och erfarenheter som redan finns på plats inom verksamheten.

Det är en utmaning för universitetet att hantera den till synes inneboende paradoxen i att öka internationaliseringen utan att kompromissa i vår strävan att uppfylla de globala hållbarhetsmålen.

### *Ansvarsfull internationalisering*

Att samverka internationellt är en förutsättning för universitetets verksamhet, men det innebär också en ökad öppenhet vilket i sin tur tydliggör vikten av att internationaliseringen sker på ett ansvarsfullt sätt. Omvärlden är komplex och vi behöver hantera ökade geopolitiska spänningar. Ansvarsfull internationalisering omfattar en rad olika aspekter såsom nationella intressen och säkerhet, personlig säkerhet, cybersäkerhet, akademisk frihet, mänskliga rättigheter och värderingar, för att nämna några. Vid sidan av dessa aspekter lyfts även krav på t ex ansvarsfull exportkontroll, vilket vi inte arbetat med tidigare. Det innebär att det är nödvändigt att vara lyhörd för dessa förändringar, och agera därefter. Det är därför viktigt att denna handlingsplans aktiviteter genomsyras av en aktiv medvetenhet om dessa aspekter. Det bör

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

ske både på en individuell och universitetsövergripande nivå med vägledande nationella riktlinjer som stöd.

En ytterligare aspekt av ökad internationalisering är en potentiellt ökande grupp av internationella studenter som kommer till universitetet. Att internationalisera ansvarsfullt innebär också att se till att varje student som antas och kommer till Karlstads universitet har samma förutsättningar att lyckas med sina studier som alla andra. Att rekrytera ansvarsfullt och förbereda internationella studenter för livet som student på ett adekvat sätt är därför mycket viktigt.

Att samverka internationellt, och öka internationaliseringen, medför alltså vissa utmaningar utöver de positiva effekter det har. Detta måste dock ställas i relation till de risker det skulle medföra att inte samverka internationellt.

#### *Inkluderande internationalisering*

Universitetets internationalisering ska präglas av inkludering för att alla, oavsett förutsättningar, ska kunna delta i och bidra till aktiviteterna. Det är viktigt att skapa inkluderande miljöer som beaktar principen om jämlikhet. Exempel på begränsande faktorer är funktionsnedsättningar eller sociala, ekonomiska, kulturella och språkliga faktorer. Erasmus+ har som mål att fler med begränsade möjligheter eller underrepresenterade grupper ska kunna delta i internationella utbyten och samarbeten. Programmet erbjuder en rad verktyg för implementering av inkluderande aktiviteter.

Att arbeta aktivt med inkludering och mångfald är också i linje med FN:s Agenda 2030 och ett av de globala hållbarhetsmålen som syftar till att säkra och främja god utbildning för alla.

#### *Omgivande samhälle*

Ytterligare ett av universitetens sex strategiska mål är att verksamheten ska kännetecknas av nära relationer till det omgivande samhället. Det är viktigt att dessa relationer även omfattar internationella studenter, lärare och samarbetspartners. Ett konkret exempel är GIO och RV har etablerat ett regionalt EU-nätverk som inkluderar alla näringslivskluster med syftet att utveckla det omgivande samhällets vilja och förmåga att ingå i EU-projekt tillsammans med Kau. Att knyta dessa grupper närmare universitetets lokala och regionala samarbetspartners berikar inte bara det omgivande samhällets verksamhet, utan bidrar också potentiellt till kompetensförsörjning i branscher som har stora rekryteringsutmaningar. Det bidrar även till att göra universitetet till en attraktivare arbetsplats och studiedestination.

#### *En naturlig del av verksamhetsplaneringen*

Handlingsplanen ska ses som ett verktyg för beslut som fattas för att stärka internationaliseringen av utbildning, forskning och administration. Den länkas till

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

vårt övergripande strategiska mål för internationalisering via de fyra framgångsfaktorerna som bygger upp målet. I handlingsplanen har dessa faktorer operationaliserats i form av en rad aktiviteter. I detta arbete har vi utgått från utvärderingen av den tidigare handlingsplanen, i synnerhet fritextsvar från enkäten. Vi har också tagit del av handlingsplaner från svenska, nordiska och europeiska lärosäten. Vidare har vi beaktat områdena i det sk STINT-indexet, som är ett sätt för staten att bedöma lärosätenas grad av internationalisering. Detta index omfattar graden av studentmobilitet, andel engelskspråkiga kurser samt andel doktorander och lärare med utländsk bakgrund.

För att skapa en överskådlighet och fokus har målet varit att handlingsplanen ska innehålla ett begränsat antal aktiviteter, sammanlagt inte fler än ett 20-tal. En viktig utgångspunkt har varit att dessa aktiviteter är övergripande till sin karaktär (inte hur många internationella doktorander, avtal och andel EU-projekt). Detta innebär att det måste ske en tolkning, översättning och anpassning av fakulteter och CS i arbetet med den årliga verksamhetsplaneringen med en strävan att internationalisering blir en integrerad del av universitetets verksamhet. Detta är ett uttryck för att alla inte ska göra allt i en handlingsplan. Det viktiga är att lärosätet som helhet täcker in samtliga områden. Specifika och mätbara mål kan med fördel sättas i den egna verksamhetsplaneringen och det blir möjligt att både sammanställa och återkoppla aktiviteter i de reguljära verksamhetsdialogerna.

### **Prioriterade aktiviteter under perioden 2024-2027**

Nedan anges de fyra framgångsfaktorer som bygger upp det strategiska målet för internationalisering tillsammans med ett antal konkreta aktiviteter för perioden 2024-2027.

#### **Vi rekryterar fler anställda med, och uppmuntrar till, internationell arbetslivserfarenhet**

| <b>Aktiviteter</b>   |
|--|
| Säkerställa internationell utannonsering av anställningar när så är möjligt.         |
| Säkerställa hög andel internationella doktorander.                                   |
| Arbeta med mottagande av internationella anställda.                                  |
| Uppmuntra språkkunskaper i engelska och/eller svenska, eller kräva när så erfordras. |
| Erbjuda språkstöd i svenska och/eller engelska, vid behov.                           |

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

Öka internationella erfarenheter hos anställda genom exempelvis internationella personalutbyten.

Säkerställa att relevanta dokument och verktyg finns tillgängliga på engelska och svenska.

#### Inom utbildningen skapar vi förutsättningar för internationalisering på hemmaplan

##### Aktiviteter

Integrera internationella och interkulturella perspektiv i utbildningsmiljön, exempelvis internationella gästföreläsare eller kursgemensamma digitala moment med andra studenter vid internationella lärosäten.

Utlysa initieringsmedel för att utveckla former för, och öka utbredningen av, internationalisering på hemmaplan.

#### Vi uppmuntrar till mobilitet genom avtal samt Europauniversitet (EUNICE)

##### Aktiviteter

Fördjupa befintliga samarbeten och partnerskap som fungerar väl för ökad kvalitet och kontinuitet.

Öka utbudet av engelskspråkig utbildning.

Öka spridning av information om möjligheter till utbyte (i olika former) för studenter.

Aktivt tillvarata utresande studenters erfarenheter för spridning och inspiration.

Aktivt tillvarata möjligheter inom EUNICE.

Skapa mobilitetsfönster i utbildningsprogram.

#### Vi etablerar fler internationella forskningsprojekt

##### Aktiviteter

Aktivt jobba med internationella nätverk för utveckling av forskningsprojekt med syfte att stärka miljöer och öka internationell synlighet.

Öka antalet forskningsprojekt, exempelvis inom Horizon Europe.

|                    |            |         |            |              |                |      |           |
|--------------------|------------|---------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:            | 76/24      | Dnr:    | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m.: | 2024-06-17 | t.o.m.: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |

Utlysa initieringsmedel på fakultetsnivå för internationella forskningssamarbeten.

Uppmuntra till att så många som möjligt har internationella kontakter.

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |



## Uppföljning av handlingsplanen

Den kontinuerliga uppföljningen av handlingsplanen och dess aktiviteter kommer att ske under verksamhetsdialogerna. Hösten 2027 sker en mera utförlig utvärdering av resultat och erfarenheter från genomförda aktiviteter.

|                   |            |        |            |              |                |      |           |
|-------------------|------------|--------|------------|--------------|----------------|------|-----------|
| Beslut:           | 76/24      | Dnr:   | C2024/505  | Ersätter:    | 112/19         | Dnr: | C2019/934 |
| Giltighet fr.o.m: | 2024-06-17 | t.o.m: | 2027-12-31 | Handläggare: | Patrik Larsson |      |           |