



### 1.11.1.6 Adjungerad lärare, gästlärare, vetenskapliga ledare

De tre ovanstående anställningsformerna används ibland för samma typ av anställning. Det finns dock några skillnader mellan dem som kan vara bra att känna till.

Skillnaden mellan adjungerad lärare och gästlärare är kortfattat att adjungerad lärare arbetar max 50%, ska sakkunniggranskas och kommer från verksamheter utanför universitetsvärlden. Gästlärare har ingen maxomfattning, behöver inte sakkunniggranskas och kan komma från alla typer av organisationer, inklusive andra universitet. Gästlärare är en mycket användbar anställningsform för tidsbegränsade läraranställningar. Ingen av dem måste annonseras ut.

Anställningar som vetenskaplig ledare är av flera skäl inte bra, se nedan för utförligare beskrivning. I de flesta fall kan i stället en anställning som gästlärare vara att rekommendera.

Nedan följer en kort sammanställning av de regler som gäller för varje anställningstyp.

#### Adjungerade lärare

Anställningsformen används då kompetens från verksamheter utanför universitetsvärlden krävs.

- Får maximalt ha 50% anställning.
- Får bara anställas för tre år men anställningen kan förnyas med ytterligare tre år. Högst sex års sammanlagd anställning är tillåten.
- Behöver inte annonseras.
- Måste sakkunniggranskas och beredas i rekryteringskommitté. Adjungerad professor skall ha motsvarande kompetens som krävs för "vanlig" professor vid Karlstads universitet. Adjungerad lektor skall ha motsvarande lektorskompetens.
- Anställningsbeslutet fattas av rektor.

#### Gästlärare

- Anställningsformen kan användas då en lärare får anställning en tidsbegränsad period. Den anställde kan ha sin huvudanställning vid något annat universitet/högskola eller i näringslivet, stat eller kommun.
- Får anställas på deltid eller heltid.
- Skall anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. Sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år.

Riktlinjer:					
Beslut		Dnr.		Ersätter	
Giltighet fr.o.m.		t.o.m.		Ansvarig	

- Behöver inte annonseras.
- Behöver inte sakkunniggranskas eller beredas i rekryteringskommitté. Om däremot nivån på gästläraren skall specificeras skall underlag för nivån finnas. T ex ska en gästprofessor ha professorsanställning vid annat lärosäte eller varit sakkunniggranskad och funnen behörig tidigare. Likadant ska en gästlektor ha behörighet för lektorsanställning. Vid den mer ospecificerade titeln gästlärare krävs ingen sakkunniggranskning.
- Anställningsbeslut för gästprofessor fattas av rektor. Anställningsbeslut för gästlektor, gästadjunkt och gästlärare fattas av prefekt. Då den sammanlagda anställningstiden överskrider ett år fattas anställningsbeslutet av prefekt i kombination med personalchefen.

### **Vetenskaplig ledare**

- Anställningen är en administrativ anställning. Det innebär att anställningen inte regleras av lärarnas arbetstidsavtal eller semesterregler, utan skall regleras på samma sätt som övriga administrativa anställningar vad gäller övertid, ledighet och flexitid.
- Får anställas på hel- eller deltid som andra administrativa anställningar.
- Endast tidsbegränsningsgrunderna i lagen om anställningsskydd (LAS) och anställningsförordningen (AF) gäller. Högskoleförordningens (HF) tidsbegränsningsgrunder är inte tillämpliga på administrativa anställningar.
- Skall utannonseras.
- Skall inte sakkunnigprövas.
- Anställningsbeslut fattas av prefekt. Då den sammanlagda anställningstiden överstiger ett år fattas anställningsbeslut av prefekt i kombination med personalchefen.

Det finns flera nackdelar med anställningar som vetenskaplig ledare:

- Kommer inte med i statistik över antal professorer, lektorer eller lärare.
- Svårt att hitta tidsbegränsningsgrunder som håller. Reglerna för projektanställningar är hårt preciserade.
- Avtalen för lärare gäller inte vetenskapliga ledare.
- Tillhör inte lärarkollegiet och har därför inte rösträtt eller är valbara till nämnder och kommittéer.
- Administrativt anställda bör inte utföra lärarens arbetsuppgifter, d.v.s. undervisning och forskning(!)

Det går i de allra flesta fall att använda gästläraranställning i stället för vetenskaplig ledare.