



C 2005/281

AVTAL
2005-03-14

Lönehöjning vid formell kompetenshöjning för lärare

Ny lön bestäms normalt vid ny anställning och vid lönerevision. Lönen kan emellertid höjas under pågående anställning om det finns särskilda skäl för det. Därvid skall löneprinciperna i gällande RALS och myndighetens lönepolitik iakttas. (ALFA, bilaga 2, 6 §).

Lönesättningen är individuell. Löneprinciperna anges i RALS och preciseras i universitetets lönepolitik. En lönepåverkande faktor för lärare är vetenskapligt arbete. Licentiat- och doktorsexamina samt docentkompetens kan anses vara särskilt viktiga steg i lärares vetenskapliga kompetensutveckling.

För tillsvidareanställda lärare skall därför lönen höjas med följande schablonbelopp fr o m kalendermånaden efter det datum då examen respektive docentkompetens uppnåtts.

Kompetenshöjning	Kronor per månad
Licentiatexamen för universitetsadjunkt	1 500 kr
Doktorsexamen för universitetsadjunkt	2 000 kr
Docentkompetens	1 500 kr

Läraren skall uppvisa examensbevis respektive beslut om docentur. Rätten till höjning enligt detta avtal gäller under tiden från datum för examen/docentur och fram till närmaste lönerevision eller befordran. Om höjning inte sker enligt detta avtal skall lärarens individuella lön höjas med minst nämnda schablonbelopp vid närmaste lönerevision eller befordran, om förutsättningarna enligt detta avtal är uppfyllda.

Detta avtal gäller fr o m 2004-10-01 tills vidare med uppsägningstid tre månader.

TV

BBJ


Karlstads universitet


Christina Ullenius

OFR/S


Barbro Berglund

SACO-S


Thomas Wennstam

SEKO


Kjell Nilsson